

KIVIJÄRVEN KUNNAN ERILAISTEN TYÖSUHDEMUOTOJEN KÄYTÖN PERIAATTEET

Palvelussuhdemuotoja ovat toistaiseksi voimassa oleva, määräaikainen ja osa-aikainen palvelussuhde. Kunnalla on vakinaisia virka- ja työsuhteita varten perustettu virkoja ja toimia. Virkasuhteita käytetään niissä tehtävissä, joissa käytetään julkista valtaa. Toimilla tarkoitetaan toistaiseksi voimassa olevia kuukausipalkkaisia työsuhteita. Toimien ohella kunnalla voi olla tuntipalkkaisia työsuhteita.

Virat ja tehtävät perustetaan kunnan toimintaa varten, ei yhtä osastoa tai työpaikkaa varten. Tämä on otettava huomioon jo työpaikkailmoitusta laadittaessa. Työsopimukseen ja viranhoitomääräykseen kirjataan, että työntekijä/viranhaltija palkataan Kivijärven kunnan palvelukseen ja mikä on työtehtävän ensimmäinen sijoituspaikka

Virka-tai työsuhde on voimassa toistaiseksi, jollei sitä ole perustellusta syystä tehty määräaikaiseksi. Perustellulla syyllä tarkoitetaan sellaista syytä, joka lain mukaan voi olla perusteena määräaikaiselle virka- tai työsuhteelle. Mikäli peruste määräaikaisuudelle poistuu, päättyy palvelussuhde sille varatun määräajan päätyttyä tai palvelussuhde vakinaistetaan.

Määräaikaisissa ja osa-aikaisissa virka- ja työsuhteissa ei pelkästään viranhoitomääräyksen tai työsopimuksen kestoajan tai työajan pituuden vuoksi sovelleta epäedullisempia palvelussuhteen ehtoja kuin muissa virka- ja työsuhteissa, ellei se ole perusteltua asiallisista syistä.

Koeaikaa käytetään lain sallimissa rajoissa niin työ- kuin virkasuhteissa.

Osa-aikaisia virka- ja työsuhteita käytetään niissä tehtävissä, joissa tarvetta kokopäiväisen työn teettämiseen ei ole. Työntekijän tai viranhaltijan aloitteesta tapahtuvassa työn järjestämisessä osa-aikaiseksi noudatetaan lain periaatteita. Niissä tapauksissa, joissa kunta tarvitsee lisää työntekijöitä, sen on työsopimuslain mukaisesti tarjottava osa-aikatyöntekijälle tarjolla olevan kokoaikatyön lisäksi mahdollisuutta lisätä tämän osa-aikaista työaika. Osa-aikaisten virkasuhteisten osalta noudatetaan kunnallista viranhaltijalakia.

Osastoja kehoitetaan suunnittelemaan työt niin, että osa-aikaeläkkeeseen oikeutettu voisi jäädä osa-aikatyöhön. Ennen päätöstä neuvotellaan työn jaksotuksesta, työtehtävästä ja –pisteestä osa-aikaeläkkeelle aikovan kanssa.

Henkilöstöä rekrytoitaessa tulee ensin selvittää, voidaanko avautuva tehtävä täyttää sisäisin tehtäväjärjestelyin vai täytetäänkö palvelutarve osa-aikaisella tai kokoaikaisella palvelussuhteella.

Kunnan työvoimatarpeen muuttuessa organisaatiouudistuksen tai muun syyn johdosta, pyritään palvelussuhteiden pysyvyys turvaamaan sisäisin siirtein tai suoritettavin kehittämis- ja koulutustoimenpitein.