



SIJAISEN OTTAMINEN ESIMIEHEN PÄÄTÖKSELLÄ

Yttmk § 14
22.8.2018

Hallintosäännön 16.1 § mukaan työntekijä/viranhaltija otetaan palvelukseen esimiehen esityksestä esimiehen päätöksellä. Erityisesti sivistysoastolla otetaan paljon lyhyisiin palvelussuhteisiin viransijaisia/työntekijöitä. Tarpeettoman byrokratian välttämiseksi on syytä delegoida esimiehelle esimiehen rekrytointipäätösvaltaa samalla kun esimies myöntää työntekijälle/viranhaltijalle vapaata työstä määrääjäksi.

Henkilöstöhallinto ja henkilöstöpäätökset - toimintaohjeen 4-kohdan mukaan yli kolme kuukautta kestävät sijaisuudet kuuteen kuukauteen saakka saa täyttääkunnanjohtajan luvalla ja sitä pidemmät sijaisuudet kunnanhallituksen luvalla. Siten kolmeen kuukauteen asti sijainen voidaan ottaa ilman täyttölupaa.

Hallintosäännön 9 luvun mukaan tarkemmat määräykset hallintosäännön soveltamisesta antaa kunnanhallitus.

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus delegoi esimiehelle oikeuden ottaa päätöksellään sijainen enintään kahden viikon ajaksi.

Avoimen viran/työpaikan täyttämässä noudatetaan edelleen hallintosäännön 16.1 § määräystä rekrytoinnin suorittamista esimiehen päätöksellä lyhyissäkin palvelussuhteissa.

Esitys:

Yt-toimikunta antaa kannanottonsa asiaan.

Päätös:

Yt-toimikunta puoltaa uuden käytännön käyttöön ottamista.

Khall § 81
27.8.2018

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus delegoi esimiehelle oikeuden ottaa päätöksellään sijainen enintään kahden viikon ajaksi.

Avoimen viran/työpaikan täyttämässä noudatetaan edelleen hallintosäännön 16.1 § määräystä rekrytoinnin suorittamista esimiehen päätöksellä lyhyissäkin palvelussuhteissa.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksi Osastot