

Saarikan alueen lähisuhdeväkivallan ehkäisyn toimintasuunnitelma 2016 -

TAVOITE	TOIMENPIDE	VASTUUT	AIKATAULUT	MITTARIT	TOTEUMA 1-6/2016
<p><b>1. LÄHISUHDEVÄKIVALLAN EHKÄISYYN LIITTYVIEN RAKENTEIDEN VAHVISTAMINEN</b></p>	<p>Saarikan lähisuhdeväkivallan ehkäisyn toimintaohjelma on hyväksytty ja päivitetään valtuustokausittain</p> <p>Saarikan johtokunnan nimeämä moniammatillinen lähisuhdeväkivaltatyöryhmä ohjaa ja koordinoi toimintaa</p> <p>Lähisuhdeväkivaltatyöryhmä päivittää vuosittain kesäkuussa toimintasuunnitelman aikatauluineen ja toimenpiteineen</p> <p>Lähisuhdeväkivaltakoordinaattori huolehtii tiedon välityksestä ja paikallisen toiminnan aktivoinnista yhteistyössä maakunnallisten toimijoiden kanssa</p>	<p>Saarikan johtokunta</p> <p>Lähisuhdeväkivaltatyöryhmä Lähisuhdeväkivaltakoordinaattori kutsuu koolle</p> <p>Lähisuhdeväkivaltatyöryhmä Lähisuhdeväkivaltakoordinaattori kutsuu koolle</p> <p>Lähisuhdeväkivaltakoordinaattori</p>	<p>2015</p> <p>jatkuva toiminta</p> <p>jatkuva toiminta</p> <p>jatkuva toiminta</p>	<p>Toimintaohjelma hyväksytty</p> <p>Lähisuhdeväkivaltatyöryhmä -kokoukset/v.</p> <p>-päivitys/v.</p> <p>Lähisuhdeväkivaltakoordinaattori -osallistuminen yhteisiin tilaisuuksiin</p>	<p>Toimintaohjelma hyväksytty 12/2015</p> <p>Lähisuhdeväkivaltatyöryhmän kokous 1/v</p> <p>Toimintasuunnitelma päivitetty 8/2016</p> <p>Kaksi Saarikan henkilökunnan info-tilaisuutta lähisuhdeväkivaltapalveluista 3/2016 ja 9/2016 Ensi- ja turvakodin lähisuhdeväkivaltatyön esittelyn yhteydessä eri tahoille</p>
<p><b>2. ENNALTAEHKÄISEVÄ TYÖ JA VARHAINEN PUUTTUMINEN</b></p> <p>Terveyttä ja turvallisuutta edistävä ja ehkäisevä työtä tapahtuu kaikissa peruspalveluissa tavoitteena vähentää lähisuhdeväkivaltaa</p>	<p>Järjestetään seutukunnallista turvataitokoulutusta ja turvataitokasvatusta lapsille ja nuorille</p> <p>Kartoitus- ja suodatinlomakkeiden systemaattinen käyttö äitiys- ja lastenneuvolassa sekä muissa palveluissa tarvittaessa</p> <p>Lähisuhdeväkivalta palveluista on ajantasainen paperinen ja sähköinen esite</p> <p>Kartoitetaan lähisuhdeväkivalta lastenvalvojan työssä ja puututaan siihen</p> <p>Eroavien miesten kohdennettu tukeminen</p> <p>Lisätään lapsiperheiden kotipalvelun resursseja ja perhetyötä ilman lastensuojelun asiakkuutta</p> <p>THL:n Lapset puheeksi -työmalli otetaan laajasti käyttöön Saarikan alueella.</p>	<p>Lähisuhdeväkivaltatyöryhmä ja koordinaattori, Saarikan koulutustyöryhmä, Saarikan ja kuntien alueella työskentelevät lapsiperheiden työntekijät</p> <p>Lähisuhdeväkivalta-asiakkaita kohtaavat työntekijät</p> <p>Lähisuhdeväkivaltakoordinaattori</p> <p>Lastenvalvoja</p> <p>Lastenvalvoja, perheneuvola, mielenterveyskeskus, terveyskeskuspsykologit, vastaanotto toiminta</p> <p>Hyvinvoinnin ja terveydenhuollon vastuualue</p> <p>Lapsiperheiden kanssa työskentelevät Saarikan ja kuntien työntekijät</p>	<p>2017</p> <p>jatkuva toiminta</p> <p>jatkuva toiminta</p> <p>jatkuva toiminta</p> <p>2016</p> <p>2015 alkaen jatkuvaksi toiminnaksi</p>	<p>Koulutukset</p> <p>Lähisuhdeväkivallan kartoituslomakkeiden käyttö ja kerätyn tiedon hyödyntäminen</p> <p>Päivitetty esite kahden vuoden välein</p> <p>Lapset puheeksi – keskustelujen ja neuvonpitojen määrä</p>	<p>Koulutukset siirtyvät Lapset puheeksi -koulutusten vuoksi vuodella</p> <p>Lomakkeiden systemaattisesta käytöstä on muistutettu työntekijöitä infotilaisuuksissa</p> <p>Esite päivitetty 2016</p> <p>Kehitteillä</p> <p>Kehitteillä</p> <p>Toinen työntekijä aloittanut 2016, sosiaalihuoltolain mukainen perhetyö lisääntynyt</p> <p>Lapset puheeksi -toimintamalli on otettu käyttöön, keskustelujen ja neuvonpitojen määrä ei ole vielä koottu keskitetysti</p>

<p><b>3. LÄHISUHDEVÄKIVALTAAN LIITTYVIEN PALVELUKETJUN SELKIYTTÄMINEN JA LÄHISUHDEVÄKIVALTA-PALVELUIDEN KEHITTÄMINEN</b></p>	<p>Lähisuhdeväkivaltaan liittyvät toimintaohjeet ja palvelupolut on tehty moniammatillisena yhteistyönä</p> <p>Väkivallan uhrien ja tekijöiden akuuttien tilanteiden sekä vertaisryhmäpalveluiden kehittämistarpeen huomiointi Sote-neuvotteluissa</p> <p>Yhteistyö Keski-Suomen Ensi- ja turvakodin kanssa lähisuhdeväkivalta työn jalkauttamiseksi</p> <p>MARAK – riskiarvioinnin käyttöön otto ja työryhmän perustaminen Saarikan ja Äänekosken alueelle ja säännölliset kokoukset</p> <p>Turvapaikan saaneiden monikulttuurisuuden huomioiminen lähisuhdeväkivaltapalveluissa</p>	<p>Lähisuhdeväkivalta-ryhmä, Saarikan ja kuntien sekä seurakuntien työntekijät, poliisi, KSKS:n lähisuhdeväkivalta-asiantuntijat</p> <p>Seutukuntayhteistyö/SOTE-alue Järjestöt</p> <p>Keski-Suomen Ensi- ja turvakoti, Saarikan työntekijät</p> <p>Kuntien lähisuhdeväkivalta-ryhmät, Saarikan ja Äänekosken sosiaali- ja terveystoimen johto, THL Äänekosken ja Saarikan alueen Marak-ryhmä</p> <p>Saarikan työntekijät</p>	<p>2015, jatkuva toiminta</p> <p>2015-</p> <p>2016-</p> <p>2016-</p> <p>2016</p>	<p>Lähisuhdeväkivalta-ryhmä arvioi vuosittain toiminnan toteutumista Asiakaspalautte mahdollinen</p> <p>Saarikan alueen asiakkaiden määrä</p> <p>Marak-työryhmään tulevien tapausten määrä</p>	<p>Toimintaohjeet ja palveluketjut on käyty läpi yksiköissä, uusien työntekijöiden kanssa perehdytyksen yhteydessä</p> <p>Sote-neuvottelut käynnissä</p> <p>Saarikan ja Ensi- ja turvakodin yhteistyösopimus ja Infotilaisuudet eri tahoille 9/2016 Ensi- ja turvakodin lähisuhdeväkivalta-ryhmästä</p> <p>Äänekosken ja Saarikan alueen Marak – ryhmä 1/2016 alkaen, asiakastapauksia yht. 4</p>
<p><b>4. VÄKIVALTATYÖN OSAAMISEN TURVAAMINEN</b></p> <p>Turvataan palveluiden hyvä toteutuminen ja laatu</p> <p>Varmistetaan osaava ja jaksava henkilöstö</p>	<p>Henkilöstö koulutetaan lähisuhdeväkivallan sähköiseen hoitoketjuun, Saarikan lähisuhdeväkivallan ehkäisyn toimenpideohjelman ja toimintaohjeisiin</p> <p>Lähisuhdeväkivaltakoulutusta järjestetään säännöllisesti Saarikan alueen työntekijöille paikallisesti yhteisistä koulutusmäärärahoista</p> <p>Lähisuhdeväkivalta palveluista on ajantasainen paperinen ja sähköinen esite</p> <p>Saarikan intrassa on päivitettyä lähisuhdeväkivaltamateriaalia</p> <p>KSKS:n koulutukset</p> <p>Osallistutaan THL:n, Jyväskylän yliopiston ja Poliisiammattikorkeakoulun lähisuhdeväkivalta-hankkeeseen</p> <p>Keskeisten toimijoiden osalta (sosiaalitoimessa, mielenterveys- ja terapiapalveluissa) huolehditaan tarvittavan syventävään koulutukseen pääsystä</p> <p>Henkilöstölle turvataan lähisuhdeväkivalta-työssä tarpeellinen työnohjaus ja konsultaatio sekä debriefing</p>	<p>Saarikan koulutustyöryhmä, Lähisuhdeväkivalta-ryhmä ja koordinaattori, yksikön esimiehet Sairaanhoidopiirin asiantuntijat</p> <p>Saarikan koulutustyöryhmä, Lähisuhdeväkivalta-ryhmä ja koordinaattori, yksikön esimiehet Keski-Suomen ensi- ja turvakoti</p> <p>Lähisuhdeväkivalta-koordinaattori</p> <p>Lähisuhdeväkivalta-koordinaattori</p> <p>Hankkeen tahot, Saarikan työntekijät</p> <p>Palvelualueiden ja yksiköiden esimiehet</p> <p>Palvelualueiden ja yksiköiden esimiehet</p>	<p>2016</p> <p>jatkuva toiminta</p> <p>jatkuva toiminta</p> <p>2017</p> <p>jatkuva toiminta</p>	<p>Koulutus: -osallistujat/v. -koulutuspäivät/v.</p> <p>Päivitetty esite kahden vuoden välein</p> <p>Hankkeen koulutuspäivät</p> <p>Työnohjausmäärärahat ja kerrat /v</p>	<p>Kaksi tilaisuutta 3/2016 - yht. 45 osallistujaa</p> <p>Suunnitteilla yhteistyössä Ensi- ja turvakodin kanssa kohdennettua koulutusta</p> <p>Esite päivitetty 2016</p> <p>Intrassa on lomakkeita ja muuta materiaalia</p> <p>Koulutuksista on tiedotettu</p> <p>Työntekijöitä on osallistunut mm. valtakunnalliseen Väki valtafoorumiin</p> <p>Työnohjaus budjetin mukaan, lisää konsultaatiota turvakodin työntekijöiltä</p>

