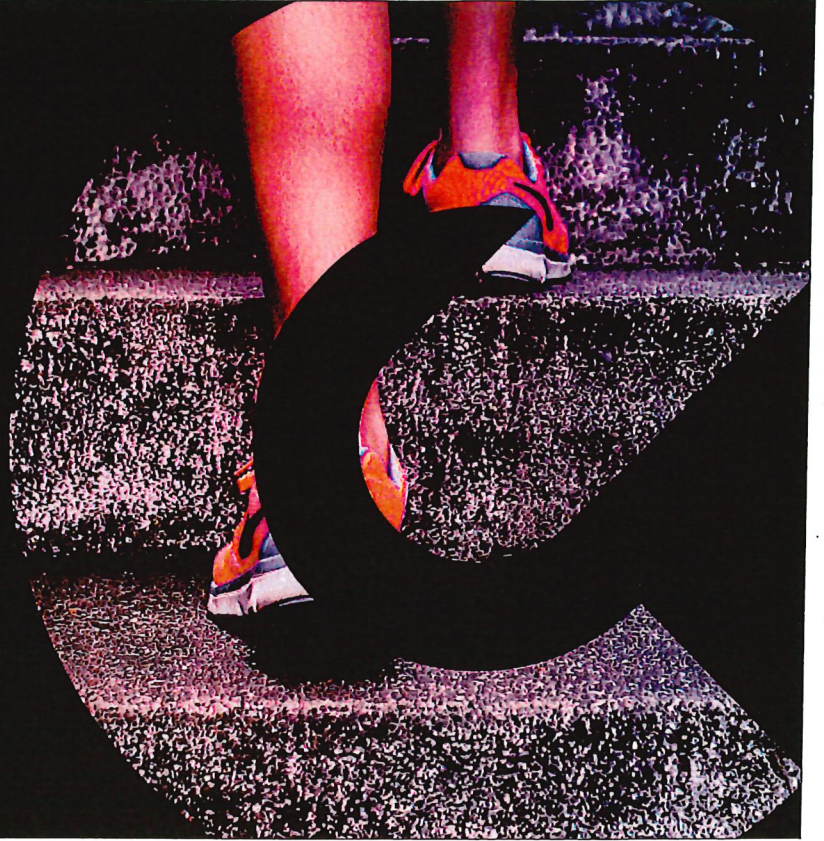


Khall 03.03.2025
liite nro 17 § 28

Khall 19.05.2025

Liite nro 39 § 72

epasssi



Edut teidän tarpeisiinne.



Yrityksenne näköinen

Epassilla on laajin valikoima erilaisia etuja, ja niistä voidaan räätälöidä yritystäsi parhaiten palveleva paketti. Edut saatte käyttöönnne nopeasti ja stressittömästi.



Järkevät kustannukset

Laskutuksemme perustuu etujen todelliseen käyttöön. Käyttämättömistä eduista ei koidu turhia kustannuksia. Liittymis- tai kuukausimaksuja emme veloita.



Käyttäjä edellä

Edut kulkevat mukana puhelimessa ja ovat siten aina käden ulottuvilla. Epassi palvelee monenlaisia käyttäjiä: sillä voi maksaa jo yli 39 000 paikassa ympäri Suomen.



Kattava raportointi

Voit seurata etujen käyttöä työntekijä- ja etukohtaisesti, reaaliajassa. Tällöin etujen vaikutusta työhyvinvointiin on helppo arvioida.



Ekologinen valinta

Koska kortteja tai seteleitä ei tarvita, Epassin käytöstä ei synny paperi- tai muoviroskaa. Lisäksi palvelimemme pyöriävät uusiutuvalla energialla.

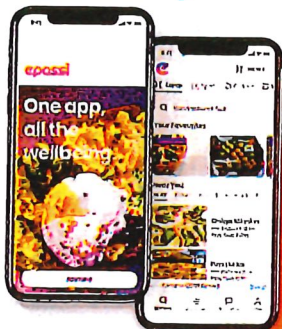


Kotimainen palvelu

Epassi on suomalainen yritys, joka työllistää ihmisiä Suomessa, Pohjoismaissa ja muualla Euroopassa. Palvelemme suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi.



Yksi Epassi. Kaikki edut.



74 LOUNAS

Nykykalainen vaihtoehto lounasetelille ilman maksuvälineiden jakelua tai prepaid-latauksia.

74

Avoin lounas

Lounasedulla maksetaan Epassi-sovelluksella näppäryydessä taihansa maanlaajuisen verkoston ravintolassa. Eri tuntu kätevä myös mm. Wi-Fi -liikkuja ja nautuohin.

Sopimusruokailu

Lounasedun voi hyödyntää ainoastaan työnantajan sopimusruokailuravintolassa. Mukaan laskettavien ravintoloiden määrä ei ole rajattu.

Hybridi

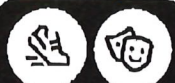
Työnantajan valitsema sopimusravintola sopimushinnoin sekä kaikki muut ravintolat. Sopii erityisesti suuria yrityksiä, joilla on useita toimipisteitä, paljon työntekijöitä sekä elänytöntekijöitä.

Lounasedun voi tarjota joko luontoisetuna (palkanlisa) tai lounasvähennyksenä (palkanpidätyks), jolloin palkasta vähennetään edun verotusarvo 75%. Verotusarvon ylitävän osuuden työntekijäsi voivat maksaa kätevästi Epassiin ladattuna OmaRahalla.

58 FLEX

Epassi Flex on yhtä kuin vapaus valita. Valttavissa 2-4 etua.

Liikunta Kulttuuri



Liikuntaedulla voittoa esim. salikortin, kyydä uimahallissa, osallistua tenniskurssille tai käyttää myös uimahallia ja enistien liikuntapaikotumien jäsen- tai osallistumismaksuihin.

Kulttuuriedulla voi maksaa valikkapa loppilapun, museolähtön, festarilipun tai opiston keramiikkakurssin - käyttökohteita riittää.

Etujen yhteenlaskettu arvo voi olla enintään 400 euroa vuodessa. Sen voi vähentää kolonaisuudessaan verotuksessa.

Hyvinvointi



Hyvinvointietua voi tarjota enintään 400 euroa vuodessa enistien hyvinvointi- ja terveyspalveluihin, kuten hierontaan, terveyskäsittelypakettiin tai hammassäädä oia käyntiin.

Työmatka



Kodin ja työpaikan väliset matkat voi hoitaa näppäryydessä Epassi-sovelluksella. Työmatkasedun voi tarjota kanteviusjoko palkanlisaan tai palkanlisaan sisällytettynä etuna. Etu on vero vapaa 3 400 euroon asti.

UUTTA

Jatkuvasti uusia palveluita tarjottavana.

ErgoSafe



Työnantajat voivat osallistua henkilöstön työvälineiden, varusteiden ja koulutuksen kustannuksiin neuvottamalla kolonnan.

EpassiBIKE



EpassiBIKE on markkinoiden helpoin tapa jättää polkupyöräsi. Pyöräsi voi rahoitaa enintään 1 200 euroa vuodessa. Kaikki hoituu yhdellä koonlaskulla, ilman hallinnointibytöä.

74

Epassi Lounas.

Epassi Lounas kannustaa työntekijöitäsi viettämään lounastauon ja syömään ravitsevan aterian päivän aikana. Terveellinen ja monipuolinen lounas vahvistaa koko henkilökunnan hyvinvointia. Epassi Lounaan ansiosta lounasetu hoituu entistä helpommin ja kustannustehokkaammin. Epassilla yritys maksaa ainoastaan syödyistä lounaista eikä hävikkiä pääse syntymään käyttämättömien setelien tai saldon muodossa.

Hybridilounas vastaus "uuteen normaaliin"

Saatavilla ainoastaan Epassilla! 27% asiakkaistamme siirtyivät joko hybridilounaaseen tai henkilökohtaiseen lounasetuun. Työntekijöiden siirryttyä hybridiin työskentelymalliin, tulisi lounasedun tukea tätä. Pelkkä työpaikkaravintola ei enää riitä.

Epassin hybridilounas yhdistää sopimusruokailun ja perinteisen lounasetelin parhaat puolet:

- Alv-vähennykset ja neuvotellut hinnat isoimpien käyttämienne sopimusravintoloiden kanssa
- Henkilökohtainen mobiilimaksaminen etäpäiviä varten.
- Kuljetusmaksut ja aterioiden hinnan edun ylimenevän osan voi kätevästi maksaa Epassi OmaRahalla.





Epassi Hyvinvointi.

Epassin hyvinvointietu kattaa kaikki työntekijöiden hyvinvoinnin kannalta oleelliset palvelut – **hieronta, hammaslääkäri ja paljon muuta!**

Nyt myös fysioterapian voi maksaa ilman lääkärin tai työterveyshuollon lähetystä. Sen sijaan edulla ei voi maksaa kosmeettisia tai esteettisiä palveluita, eikä henkilökohtaisia henkisen kehittämisen valmennuksia.

Hyvinvointietua voi tarjota enintään 400 euroa vuodessa ja etu tulee tarjota koko henkilöstölle.

Epassi noudattaa tarkasti verottajan ohjeistuksia Hyvinvointi-edun piiriin kuuluvien palveluiden kanssa.

Suosittuja käyttökohteita:

Hieronta, jalkahoidot, hammaslääkäri, fysioterapia, osteopatia, yleislääkäri ja erikoislääkärit kuten gynekologi, silmälääkäri, urologi, ortopedi jne.

Myös: Psykologi tai psykoterapeutti ja terveystestit.



Epassi Työmatka.

Epassi Työmatka kuljettaa työntekijäsi kotoa töihin ja takaisin

Työntekijät voivat kuitata kodin ja työpaikan väliset matkat näppärästi työmatkaedulla. Epassi käy matkakorttien ja kausilippujen maksuvälineeksi muun muassa R-kioskeilla, Stockmannilla ja HSL:n palvelupisteissä.

Työmatkaedun voi tarjota työntekijöille joko palkanlisänä tai palkkaan sisällytettynä etuna. Etu on verovapaa 3 400 euroon asti.

Suosittuja käyttökohteita:

Julkisen liikenteen matkaliput.

Myös: Myös: Integraatiot sovelluksissa, kuten VR Matkalla, Whim-kaupunkipyörät ja HSL





Epassi Flex.

Yksi hyvinvointibudjetti.

Epassi Flex on työntekijän henkilökohtainen hyvinvointibudjetti. Siinä missä yksi kaipaa hierontaa, toinen harrastaisi mieluummin kulttuuria. Epassi Flex tarjoaa kaivattua valinnanvapautta henkilöstöetujen käyttöön.

Työnantaja antaa työntekijälle valittavaksi 2-3 etua seuraavista:

Liikunta & Kulttuuri
Hyvinvointi
Työmatka

Koronan myötä Flex on kasvanut 192 % verrattuna vuoteen 2020.

Suomen arvostetuimmat työnantajat ovat ottaneet Flexin käyttöön, koska se on markkinoiden joustavin hyvinvointibudjetti.



Epassi Liikunta & Kulttuuri.

Liikuntaetu on kulttuurin ohella Suomessa suosituin verovapaa työsuhte-etu, jonka työnantaja voi vähentää täysimääräisesti omassa kirjanpidossaan.

Epassi Liikunta & Kulttuuri - mobiilietu on nykyaikainen vaihtoehto liikuntaseteleille, kulttuuriseteleille sekä maksukorteille, jotka aiheuttavat työnantajalle turhia lisäkustannuksia.

Liikunta- ja kulttuuriedun käyttöpaikkoja on Suomessa yli 13 000 ja käyttäjinä 1 000 000 valtion, kuntien, kaupunkien, pörssiyritysten ja pienempien yritysten työntekijä.

Suosittuja käyttökohteita:

LIIKUNTA

Kuntosalit, PT:t, jooga, kausarit, jäsenmaksut, liikuntatapahtumat, golf-pelioikeus, purjehduskurssit, koirakoulut, keilahallit, seikkailu puistot, kating, sisäsurffaus, jne.

Myös: Välinevuokrat, Verkkovalmennukset.

KULTTUURI

Festarit, konsertit, urheilutapahtumien pääsyliput, museokortti, eläintarhat, musiikkikoulut, videopelitilat, pakohuonepelit, tiedekeskukset, jne.

Myös: Livestream -konsertit ja kansalaisopistojen kurssit.





HSL
HRT

epassi

HSL-sovelluksesta saat helposti niin liput kuin reititkin. Voit ostaa kerta-, kausi- tai vuorokausilipun missä ja milloin vain. Maksat nämä liput kätevästi nyt myös Epassin työmatkaedullasi.

Epassilla maksaminen on helppoa ja nopeaa. Maksaminen onnistuu kätevästi, vaikka bussia odotellessa. Kun sinulla on kausilippu puhelimessasi, liikkuminen on vaivatonta niin työmatkoilla kuin vapaa-ajallakin. Lippu on voimassa vyöhykkeillä, joiden kautta kuljet matkoilla kodin ja työpaikan välillä. Voit tehdä matkoja tällä alueella niin paljon kuin haluat. Jo kolme edestakaista matkaa viikossa riittää siihen, että kausilippu on kertalippua edullisempi vaihtoehto. Katso ohjeet maksamiseen alta.



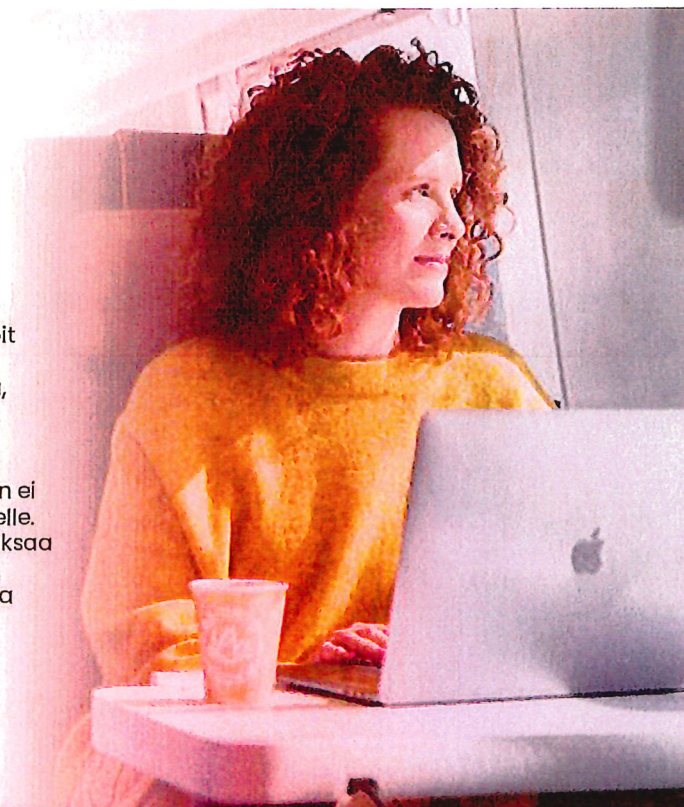
VR

epassi

Nyt voit maksaa VR:n kerta-, sarja- ja kausiliput Epassin Työmatkaedulla **suoraan VR Matkalla -sovelluksessa**.

Epassilla maksetut liput ovat henkilökohtaisia. Voit maksaa Epassilla vain henkilökohtaisia matkoja, joihin ei sisälly jatkoyhteyslippua, peruutusturvaa, pyörää, lemmikkiä tai palvelumaksuja. Ostamasi lippu löytyy kätevästi VR Matkalla -sovelluksesta.

Huomaathan, että Epassilla maksettaviin lippuihin ei voi ostaa jatkoyhteyslippua esimerkiksi HSL-alueelle. HSL-alueen sisäisiä matkoja et voi myöskään maksaa VR Matkalla -sovelluksessa, vaan se onnistuu HSL sovelluksessa. VR Matkalla -sovelluksella voi ostaa matkoja, joiden lähtö- tai päätepysäkki on HSL-alueen ulkopuolella.





Epassi OmaRaha.

OmaRaha on **käyttäjän omaa rahaa**, jota voi ladata Epassi-tilille ja käyttää tarpeen mukaan esimerkiksi silloin, kun maksettava summa on henkilöstöetua suurempi. Tällöin saat kuitattua koko summan yhdellä kertaa, eikä muita maksuvälineitä tarvita.

Jos esimerkiksi ostat 15,00 € maksavan lounaan, lounasetu kattaa siitä verottajan määrittelemän enimmäismäärän, 13,70 €. Erotuksen, 1,30 €, voi maksaa OmaRahalla.

Lisäksi OmaRahaa voidaan käyttää henkilöstöetujen **omavastuuosuuksien maksamiseen**. Yleisintä tämä on lounasedussa. Epassi GO:ssa mahdollisia omavastuuosuuksia ei voi maksaa OmaRahalla.

OmaRaha toimii kaikkialla, missä muutkin mobiilimaksut. Sillä voi maksaa minkä suuruisia maksuja tahansa, milloin vain.

